



CURSO

PORTUGUÊS
COM LÓGICA

AULA:

TÉCNICA DE
INTERPRETAÇÃO DE TEXTO

 meuABCursos

Professora: Rose Sampaio



INTERPRETAÇÃO DE TEXTO

***Como fazer a leitura de textos
verbais e não verbais***

IDENTIFICAR

Identificar os elementos essenciais de uma argumentação, exposição, processo ou época. **Atenção aos verbos, conjunções e advérbios.**

COMENTAR

Trata-se de uma questão aberta. Uma discursiva que pode ser **argumentativa ou expositiva.**

OS TIPOS DE ENUNCIADO

COMPARAR

Determinar as relações de semelhanças entre situações do texto ou entre textos.

PARAFRASEAR E RESUMIR

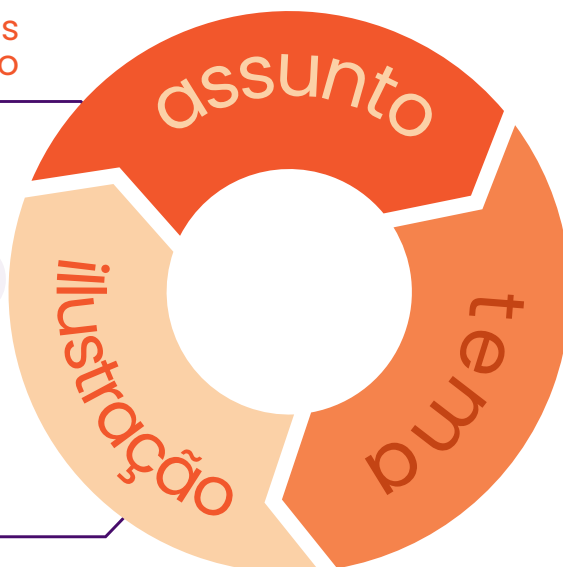
Identificar reescrita adequada.
Parafrasear: escrever com outras palavras.
Resumir: compactar a ideia do texto.

Todo texto apresenta:

Elemento que mais se repete no texto

Elemento temático central.

São referências a **fatos, situações, exemplos, descrições, senso-comum e conhecimento de mundo...**



Junto com o assunto, há outros termos que também são **retomados (direta ou indireta-mente).**

A junção desses elementos em uma frase é **o tema do texto.**

Passos para **INTERPRETAÇÃO**

Decodificar

1 Decodificação de símbolos sem, no entanto, **entender mecanismos**.

Compreender

2 Entender, mas sem conseguir analisar e exteriorizar o que se leu. **Percebe funcionamento e princípios da leitura**

Interpretar

3 Análise dos princípios e do funcionamento da leitura, **permite a exteriorização do que foi lido**.

• Inferência

➤➤➤ Ato ou efeito de inferir; conclusão (de um raciocínio lógico); dedução, indução.

É necessário conhecimento prévio. Familiaridade com o tipo de texto focalizado e com as marcas linguísticas que apresentam, na escrita, numa situação de diálogo.

VAMOS PRATICAR!

Mulher negra e os desafios no mercado de trabalho

A representatividade das mulheres no mercado de trabalho é uma questão cada vez mais presente na agenda de diversidade das empresas. Muitas vezes, no entanto, acaba ficando atrelada apenas aos discursos e evidencia a falta de ações práticas, o que se acentua principalmente com relação à ausência de mulheres negras em cargos superiores. É o que aponta o estudo Mulheres Negras na Liderança 2023, realizado pela plataforma 99Jobs em parceria com o Pacto Global da ONU no Brasil. Segundo o levantamento, 60% das entrevistadas afirmam que nas companhias onde trabalham não existem outras mulheres negras em cargos de liderança.

É necessário ressaltar que a representatividade no local de trabalho não é apenas sobre cumprir cotas, mas também proporcionar um ambiente que valorize e respeite a diversidade de experiências, perspectivas e talentos. E empresas que oferecem oportunidades para as mulheres negras de ocupar cargos de destaque faz que enriqueçam a tomada de decisões e impulsionem sua inovação, além do que a representatividade inspira outras negras a acreditar na possibilidade de alcançar seus objetivos profissionais.

inclusive, a pesquisa Trama do Pertencimento, realizada pela consultoria Bain & Company, apontou que mais de 70% das mulheres negras que trabalham em empresas no Brasil, acredita que o senso de inclusão na companhia em que trabalham aumentou devido às discussões sobre diversidade e inclusão nos últimos anos.

E, como todos já sabemos, infelizmente, a jornada da mulher negra no mercado de trabalho é frequentemente marcada por desafios adicionais, já que a discriminação racial e de gênero persiste, tornando mais difícil para elas avançarem na carreira. Sem falar que estereótipos e preconceitos ainda influenciam as percepções dos empregadores, muitas vezes levando a oportunidades limitadas e promoções negligenciadas. Além disso, a falta de modelos a seguir e redes de apoio específicas podem criar um sentimento de isolamento para essas mulheres. A minha trajetória na liderança, por exemplo, foi durante muitos anos solitária, pois não havia outras colegas negras que eu pudesse compartilhar todas as situações vividas diariamente, já que os espaços de comando no Brasil país sempre foram majoritariamente brancos. Acredito que a área de recursos humanos pode ter a missão de sensibilizar os líderes das companhias e garantir o seu desenvolvimento em políticas e práticas que abordem desafios específicos enfrentados pelas negras, tais como: diversidade na contratação, desenvolvimento profissional, cultura de inclusão, combate à discriminação, conscientização com comunicação, entre outros.

De acordo com dados da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (PnadC) 2022, realizada pelo IBGE, a população brasileira é formada por 29% de mulheres negras, mas apenas 3% delas _____ cargos de liderança, que _____ a nível gerente ou superior, o que evidencia a falta de oportunidades na maioria das empresas.

Outro recorte que ressalta um dos motivos para as mulheres negras muitas vezes não obterem oportunidades é aquele feito pelo Dieese, em que dos 38 milhões de lares chefiados por mulheres, 21,5 milhões eram liderados por negras com a responsabilidade do trabalho doméstico, o que dificulta esse acesso ao mercado de trabalho.

Por outro lado, gostaria de afirmar que, mesmo com tantas dificuldades, algumas mulheres negras têm alcançado notáveis conquistas na carreira, pois temos exemplos de líderes, empreendedoras e profissionais de sucesso em muitos setores. Para isso, é importante que as negras inspirem outras pessoas com suas trajetórias. É importante que essas conquistas sejam celebradas e compartilhadas para que sirvam de exemplo e inspiração.

A maior representatividade da mulher negra no mercado de trabalho é uma questão urgente. Para isso, ela tem de deixar de ser vista como útil apenas para tarefas operacionais. Para alcançarmos uma verdadeira equidade no local de trabalho, é essencial que as empresas se comprometam com políticas e práticas que promovam a diversidade e a inclusão. Assim, algum dia, podemos construir uma realidade em que todas as mulheres, independentemente de sua raça ou origem, tenham a oportunidade de prosperar e brilhar no mundo profissional.

QUESTÃO 01. Ano: 2024 **Banca:** Consulplan **Órgão:** Prefeitura de Miracema

Considerando a estruturação do título textual, é possível observar que:

- A.** Ocorre uma associação entre dois tópicos que deverão estar relacionados no texto.
- B.** A separação entre os assuntos “mulher negra” e “mercado de trabalho” é evidenciada.
- C.** O emprego do artigo definido não produz alteração de sentido neste caso, podendo ser omitido.
- D.** O conectivo “e” poderia ser substituído sem alteração de sentido por “outrossim”, ressalvadas alterações de pontuação.

QUESTÃO 02. Ano: 2024 **Banca:** Consulplan **Órgão:** Prefeitura de Miracema

A seguir são apresentadas algumas afirmações sobre as informações e ideias do texto **“Mulher negra e os desafios no mercado de trabalho”**, assinale a que está correta de acordo com o contexto indicado.

- A.** A experiência particular é empregada como recurso argumentativo para que haja sustentação da tese textual.
- B.** Em face de vários entraves quanto à representatividade da mulher na sociedade, é possível observar uma estagnação completa de ações que se resume exclusivamente ao discurso.
- C.** A atual realidade destoa da situação vivida anteriormente pela mulher negra conforme indica o texto, a coletividade é presente e elimina qualquer sentimento de isolamento como poderia haver no passado.
- D.** As empresas têm, aos poucos, construído um caminho para que a discussão sobre a diversidade seja desmistificada, eliminando, assim, qualquer assunto que possa associar-se de forma direta ou indireta ao tema.

QUESTÃO 03. Ano: 2024 **Banca:** Consulplan **Órgão:** Prefeitura de Miracema

Considerando o texto em análise, sua principal finalidade está corretamente indicada em:

- A.** Fomentar um debate considerando pontos de vista diferentes e divergentes.
- B.** Apresentar e defender um ponto de vista sobre assunto de relevância para a sociedade.
- C.** Contribuir para que toda e qualquer discriminação contra minorias seja, de fato, eliminada da sociedade.
- D.** Fortalecer os vínculos entre trabalhador e empregado quaisquer que sejam suas características quanto a raça, gênero ou condição social.

QUESTÃO 04. Ano: 2024 **Banca:** Consulplan **Órgão:** Prefeitura de Miracema

Do ponto de vista da sua organização estrutural e, ainda, de acordo com a apresentação do conteúdo textual, pode-se afirmar que o texto se caracteriza pela predominância do seguinte tipo textual:

- A.** Injunção.
- B.** Narração.
- C.** Descrição.
- D.** Dissertação.

Gabarito:

Q1: A

Q2: A

Q3: B

Q4: D